



芳工連だより

‘24/06
第 240 号

□ 発行 芳賀町工業団地連絡協議会

□ 栃木県芳賀郡芳賀町芳賀台 98

□ TEL 028(677)5033

□ <http://www.hokoren.com>

□ E-Mail : information@hokoren.com

□ 編集責任者 渡辺 信夫

■ 定期総会を開催

第 35 回定期総会を5月 24 日(金)、3密回避を図るため1社1名(役員を除く)とさせていただきます関係で、46社58名と書面議決 18社の計 64社の出席で開催しました(出席率 79.0%)。

来賓として大関一雄芳賀町長、小林信二町議会議長、石井陽子県産業労働観光部長(代理 監物伸隆産業政策課企業立地班長)に祝辞を頂戴したほか、関係機関や団体代表の皆様にご臨席を賜りました。

議事については浦野誠会長が議長を務め、上程した令和5年度の事業報告・決算報告、令和6年度の事業計画(案)・予算(案)、任期満了に伴う役員改選が原案どおり可決されました。

これにより、会費の均等割額は5万円から本来の9万円に戻ります。



開会の挨拶で、浦野会長は「日頃からの芳工連の活動に対する並々ならぬご理解とご協力、心より感謝を申し上げます。我々企業・事業を運営している取り巻く環境は、人の活動・モノの流れも活性化し高揚感も高まっていると実感しています。様々な企業がありますが給与アップ水準も80年代後半のバブル期レベルまで向上し、経済も上向きとささやかれているものの自身の周りを見てもアップ分と同レベルの生活支出・経費が増えている事を実感し、好転しているのだろうか?と感じているのではないのでしょうか。会員企業・個人生活が「安心・安全・働き易い」環境づくり・幸せの実感に向け、状況の変化を早め早めにアンテナ高く察知し、何を次に構えておいたら良いか、如何に柔軟に対応できるか、体力を蓄えておくかが求められ各々を、「個」ではなく「輪」つながりを一助にしたいと考えます。芳工連がその機能の一助になれるように活動できればと考えます。

私感になりますが3つを頭の片隅においた活動ができればと考えています。①「モノづくりの前にヒトづくり(信頼関係の構築)」: 企業間・県町行政・商工会などとの情報共有を密に、柔軟に「助け合える」環境を構築し、双方に価値ある活動を継続的につなげる。②「地産地消」: 団地内で仕事をまわす。様々な交流を通して、企業間でのビジネスマッチングなどを図りながら、活性化・発展に繋がれば幸いです。単独から協業を強化。③「共」: 共有・共助・共創・共存・共楽を継承していく。「個」の力を「組織」の力で強いものにし、一企業では成し遂げられないことを企業間で思いやり・助け合い・感謝の心を大切に、互いに成長・活性化する環境を構築し実りある活動をし、会員企業各社・栃木県・芳賀町に価値ある活動につなげたいと考えます。合言葉を【共に】活動を進めます」と述べました。

司会を務めていただきました日新航空サービス(株)の蓬菜 佳幸様、大変お世話になりました。



■ 改選された芳工連役員

役 職	企業名	役職及び氏名	備考
会 長	本田技研工業(株) Honda 栃木東(TE) 開発基盤統括部 開発安全推進部	部 長 川上 ^{あやお} 恵夫	新任
副会長	ジェーピーエス製薬(株) 栃木工場	相 談 役 富永 英夫	再任
〃	(株) 関電工 北関東・北信越営業本部 栃木支店	副支店長 多部田 学	再任
〃	(株) 本田技術研究所	総務ブロック主幹 種子 俊明	再任
理 事	池田興業(株) 宇都宮支店	支 店 長 中原 哲也	再任
〃	(株) オートテックジャパン	管理統括部総務部長 六本木 彰	新任
〃	カワダロボティクス(株) 栃木事業所	事業推進室長 土井 正志	新任
〃	日本梱包運輸倉庫(株) 宇都宮営業所	所 長 浅香 博	再任
〃	ホンダ開発(株) 栃木事業部	事業部長 田中 伸一	再任
〃	サンクレール(株)	代表取締役 宮田 めぐみ	再任
〃	東洋濾紙(株) 芳賀工場	工 場 長 植野 昭子	新任
〃	芳賀町工業団地連絡協議会	事務局長 渡辺 信夫	再任
監 事	清光電子(株)	取締役社長 篠澤 唯裕	再任
〃	山王テック(株) 東日本事業所	企画管理部長 塚原 孝晴	新任
参 事	芳賀町商工観光課	課 長 田中 亜紀子	新任

◆ 川上新会長ご挨拶 ◆



この度、芳工連会長に就任しました本田技研工業(株)の川上恵夫でございます。まずは、皆様の日頃のご支援とご協力に深く感謝申し上げます。芳賀町工業団地は地域経済の発展とともに、多くの企業が集まり、技術と知識を共有し合う場として成長してまいりました。今後もこの地での事業活動がさらに活性化し、地域社会に貢献できるよう努めてまいります。会長就任にあたり、この重責に身が引き締まる思いがいたします。会長職の遂行におきましては、初めてのことでもあり副会長をはじめ理事の皆様、事務局の皆様、先輩各位のご指導とご教示を賜りたいと思います。微力ではございますが誠心誠意、芳工連の発展に力を尽す決意です。

<川上会長の自己紹介は芳工連HPに掲載します>

■ 懇親会

総会終了後の懇親会は、会員企業の皆様とともに来賓多数のご出席のもと、田川治道町商工会長の乾杯のご発声により、昨年に続いて惣誉酒造(株)の清酒5種類を堪能していただき、盛大に開催することができました。



<清酒5種類>



<乾杯発声：田川町商工会長>



<新役員の皆様>



<退任役員・正副部会長の皆様>

■ 環境整備部会

環境整備部会では、工業団地の美化活動を工業団地内のすべての立地企業様に呼びかけ、クリーン作戦の実施を年3回予定しています。第1回クリーン作戦は、5月23日(木)70社から269名と大勢の皆様にご協力をいただきました。

ポイ捨てゴミや道路側溝のグレーチングを塞いでいる落葉の除去に汗を流していただきました。今後とも皆様の活動を通して、ポイ捨てゴミを“ゼロ”にしていきたいものです。

長年にわたる美化活動により、年々環境が良くなっている当工業団地ですので、緑地の管理も引き続きよろしくお願いたします。次回のクリーン作戦は、7月4日(木)に予定しますので、ご協力をお願いいたします。また、クリーン作戦に参加・協力いただきました企業様に改めて感謝とお礼を申し上げます。



■ 健康づくりセミナー ～熱中症対策～



5月29日(水)安全衛生部会主催の健康づくりセミナーが、14社31名の参加をいただき、大塚製薬(株)ニュートラルシューティカルズ事業部 宇都宮出張所 助名善夫・西端浩晃 健康経営アドバイザーを講師に迎え開催されました。昨年に続いての「熱中症対策」と「働き世代の栄養」について学びました。

熱中症「ゼロ」を目指して「①熱中症について知る」では、年々上昇する気温やヒートアイランド現象、熱中症になる仕組みやその対処、熱中症の発生しやすい年齢、暑熱順化などを学びました。「②熱中症対策」では職場における熱中症予防のポイント、積極的な暑熱順化、日常の健康管理(健康づくりの3原則：食事・睡眠・運動)の大切さ、体温を保つ水分の働きと水分補給のポイントなどを学びました。また、水分補給に必要な食塩相当量は100ml中0.1~0.2gで、熱中症発症リスクの高い環境(直射日光下で続ける作業など)・人(高齢者、乳幼児など)は、表面体温からの冷却だけに頼らない「深部体温」を冷やす解決策が必要だと説明がありました。

働き世代の栄養～朝食の大切さ～では、健康づくりの3原則、特に食事（栄養）はバランス良く食べること、ポイントは質・量・タイミング。働き世代は特に野菜不足！そして野菜から先に食べた方が食後血糖値の上昇が緩やかになります。また、朝食をとることで①睡眠中に下がった体温や脈拍の上昇効果、②エネルギー源・栄養素の補給、③便秘の予防、④体温維持の効果、⑤良質な睡眠につながりますと説明がありました。

■ 女性活躍推進会議③ ～有給休暇・時間外勤務ほか～



5月15日(水)人事異動に伴い、新メンバーも加わり13名の内7名の出席を得て開催しました。今回も「どういふ働き方がよいのか？」をテーマに話し合いをしました。①有給休暇：法律で決まっていますが年5日の取得が難しい。特に管理職は丸一日の休暇が取れなく、計画的有給休暇も難しい状況。しかし、上司が休まないと部下は休み辛いので、家族の看病時には割り切って部下にお願いして休暇を取

得した。職種でも違うが、日給の人は休みたくない、また人数ぎりぎりなので代わりがないなどの問題がある。②時間外勤務：40歳以上は昭和感が溢れ頑張ってしまうが、下の若い人はついてこない。上司が帰らないと下が帰れないと言われ帰っている。③女性管理職：無理やりさせられて楽しそうでないため、若い人は管理職になりたくないと言っている。社内でマインドを変える研修を始めたことにより、管理職になっても無理しなくて良いんだとプラス思考になった。会社の方針として女性活躍を進めないダメだが、男女平等から女性活躍までには時間が必要では。④（介護だけでなく）看護しながら100%会社に注力は難しい。また、看護における福祉サービスが薄いのでは。＜※国内の各企業が人材確保のためにも介護・育児による離職対策に取り組んでいます＞

■ 板戸大橋4車線化工事 着工式

5月27日(月)、主要地方道宇都宮向田線 板戸大橋4車線化建設工事 着工式が、施工業者10社で構成する板戸大橋建設工事安全連絡協議会により建設予定地で行われました。平成29年から栃木県に対して要望してきました芳工連からは川上恵夫会長が招待され、鍬入れ式を行いました。



～ 芳工連日誌 ～

【5月の実績】

- 15日 女性活躍推進会議
- 15日 真岡労働基準協会総会
- 17日 真岡地区暴追対策連絡協議会総会(欠)
- 22日 資源ごみ回収日
- 23日 クリーン作戦
- 23日 芳賀町商工会総会
- 24日 芳工連定期総会
- 27日 板戸大橋着工式
- 28日 労働災害防止団体等連絡会議
- 29日 健康づくりセミナー（熱中症対策）

【6月の予定】

- 5日 第1回環境整備部会
- 8日 第64回ゴルフ大会
- 11日 第1回交通防犯部会
- 13日 第1回総務企画部会
- 14日 第1回安全衛生部会
- 21日 第1回普通救命講習会
- 26日 資源ごみ回収日
- (7月1日 第1回役員会、
町長と役員との意見交換会)